



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทัน.....
ที่ ยส ๗๖๙๐๑ / วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘
เรื่อง การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทัน
เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทัน.....

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทัน ได้ประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทัน, ประกาศนโยบาย No Gift Policy ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทัน ฝึกอบรมฯ พร้อมกำหนดประชุมคณะกรรมการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทัน เพื่อพิจารณาแนวทาง/มาตรการกำกับและติดตามการดำเนินงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทัน ในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทัน ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ และมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๒.๑ มอบหมายให้สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทัน พิจารณาข้อกฎหมายเกี่ยวกับการรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจน และนำข้อมูลมาชี้แจงให้คณะกรรมการฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทราบ และนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๒.๒ เห็นชอบมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทัน ตามที่เสนอ ประกอบด้วย

๒.๒.๑ เห็นชอบ (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทัน และ (ร่าง) แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts) ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากเจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทัน

๒.๒.๒ มอบหมายให้คณะกรรมการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทัน เป็นผู้ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และจัดตั้งชุดให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|--|------------|
| ๑) นายกององค์การบริหารส่วนตำบล | ประธาน |
| ๒) รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ คน | คณะกรรมการ |
| ๓) เลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ |
| ๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ |
| ๕) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ |
| ๖) ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗) ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๘) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๙) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |

/๑๐) นักรัฟฟะ...

๑๐) นักทรัพยากรบุคคล

คณะทำงาน

๑๑) หัวหน้าสำนักปลัด

คณะทำงานและเลขานุการ

๑๒) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๒.๓ ให้สำนักปลัดจัดฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

๒.๒.๔ กำหนดให้นำการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโพหนัสน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ แจ้งทุกกองให้มีการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับ (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพหนัสน และ (ร่าง) แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts) ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จากเจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลโพหนัสน โดยสำนักปลัด ได้จัดทำแบบรับฟังความคิดเห็นฯ เพื่อให้ผู้ที่มีความคิดเห็นเพิ่มเติมได้ตอบแบบรับฟังความคิดเห็นส่งให้สำนักปลัด ภายในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ พร้อมให้ดำเนินการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตให้เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะทำงานเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลโพหนัสน

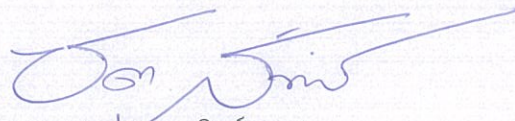
๓.๒ แต่งตั้งชุดให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลโพหนัสน

๔. ข้อเสนอแนะ

ขอความเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือ คำสั่ง และประกาศที่เสนอมาร่วมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

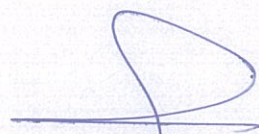
(ลงชื่อ)



(นางสาวชุลดา สิงห์ครุฑ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(ลงชื่อ)



(นายณรงค์วิทย์ บุญอนันต์)

หัวหน้าสำนักปลัด

/- ความเห็น...

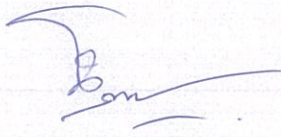
- ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

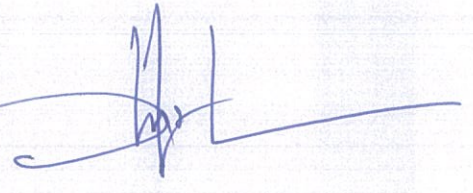
(ลงชื่อ)



(นางนิตยา ไชยสัง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทัน

(ลงชื่อ)



(นายสรารวุฒิ ศรีสันธา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทัน

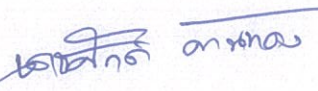
- การพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทัน

() เห็นชอบ

() ไม่เห็นชอบ เพราะ

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายเดชศักดิ์ คานทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทัน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทัน

ที่ ๕๖ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทัน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทัน ได้ประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทัน, ประกาศนโยบาย No Gift Policy ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทัน ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทัน ถือปฏิบัติ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทัน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

๑. นายเดชศักดิ์ คานทอง	นายกอบต.โพนทัน	ประธาน
๒. นายชินกร ประกอบแสง	รองนายกอบต.โพนทัน	คณะกรรมการ
๓. นายยุทธยา บุญปัด	รองนายกอบต.โพนทัน	คณะกรรมการ
๔. นายสนธยา ดิ่งทอง	เลขานุการนายกอบต.โพนทัน	คณะกรรมการ
๕. นายสรายุทธ ศรีสันธา	ปลัดอบต.โพนทัน	คณะกรรมการ
๖. นางนิตยา ไชยสังข์	รองปลัดอบต.โพนทัน	คณะกรรมการ
๗. นายณัฐกรพจน์ ทานชัยพงศ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๘. นางสมรภัท ขันหล่อ	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๙. น.ส.เพียรฤดี เวฬุวนารักษ์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
๑๐. นางพัชรี สีแดงกำ	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๑๑. นายณรงค์วิทย์ บุญอนันต์	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๒. นางสาวชลดา สิงห์ครุฑ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทัน

๒) พิจารณาแนวทาง/มาตรการ กำกับและติดตามการดำเนินงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘

(นายเดชศักดิ์ คานทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทัน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทัน
เรื่อง แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts)
ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทัน ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทัน เพื่อเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติทางจริยธรรม ให้ยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด จึงกำหนดแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts) ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

๑. พฤติกรรมทางจริยธรรม

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑) ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๒) แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๓) นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับ ถิ่นมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓) ลบลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔) สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	๔) ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๕) มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	๕) กระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

๒. การปฏิบัติตน

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๑) อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำผิด
๒) มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ	๒) ปฏิบัติในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๓) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีจิตอาสา	๓) ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
๔) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล	๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย
๕) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๕) อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนาจประโยชน์ต่อนักการเมือง หรือพรรคการเมือง
๖) อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ	๖) ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนแก่ประชาชน

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๗) เสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม	๗) แสดงกิริยาอันเป็นการคุกคามทางเพศ
๘) กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิด	๘) ปฏิบัติตามคำสั่งมิชอบ คำร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ
๙) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๙) กระทำการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๑๐) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๑๐) ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน

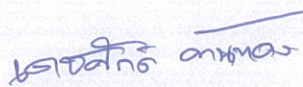
๓. หัวหน้าส่วนราชการที่ดี

ทำ (Dos)	
๑) ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๕) ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมและกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล
๒) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับภารกิจ	๖) ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
๓) ฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ	๗) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของข้าราชการ
๔) ประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน	๘) รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทัน ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและถือปฏิบัติตามแนวทางข้างต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเดชศักดิ์ คานทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทัน